

Министерство здравоохранения Республики Татарстан
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Зеленодольское медицинское училище»

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель объединенного профкома
ГАПОУ «Зеленодольское
медицинское училище»
 Б.Е. Яковлева
«15» марта 2018г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГАПОУ
«Зеленодольское медицинское
училище»
 А.Ф. Лазебный
Приказ № 28 от 17.03.2018г.

Локальный акт № 9.5

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ПРЕМИРОВАНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО
СОСТАВА И СОТРУДНИКОВ**

Рассмотрено и одобрено на заседании
педагогического совета
протокол № 5
от «15» марта 2018г.

Настоящее положение вводится с целью усиления материальной заинтересованности и повышения ответственности работников училища при реализации, поставленных перед коллективом задач, укрепление и развитие материально-технической базы, повышение качества образовательного процесса, закрепление высококвалифицированных кадров.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Премия - единовременное денежное вознаграждение является формой материального поощрения стимулирования преподавательского состава и сотрудников училища с целью достижения высоких индивидуальных показателей в выполнении должностных обязанностей.

1.2 Периодичность и размер премиальных выплат определяются наличием денежных средств и осуществляются, как правило, по месячным, годовым и семестровым итогам работы.

1.3 Источником финансирования для премирования являются бюджетные и внебюджетные средства училища (2% от фонда оплаты труда в год, экономия по фонду оплаты труда).

1.4 Премии, выплачиваемые по настоящему Положению, включаются в среднюю заработную плату.

1.5 Премии начисляются дифференцированно, в соответствии с личным вкладом каждого работника.

1.6 Премии выплачиваются только штатным работникам.

II. ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕМИРОВАНИЯ

2.1 При определении размера премий работникам училища используются следующие критерии оценки их труда: – выполнение плана набора абитуриентов, выполнение плана выпуска молодых специалистов, выполнение плана воспитательной и методической работы, выполнение требований трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка на всех уровнях и во всех подразделениях училища, выполнение плановых мероприятий по дальнейшему совершенствованию учебно-материальной базы, подготовка и сдача отчетов в срок, выполнение плана повышения квалификации преподавателей, призовые места при участии в конкурсах, в связи с 50-тилетием и юбилейными датами.

2.2. При выполнении показателей премирование, предусмотренных настоящим Положением, не в полном объеме, премия работникам училища уменьшается или не выплачивается полностью.

III. ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧИЛИЩА

3.1. Руководитель определяет конкретный размер премии конкретным работникам за выполнение показателей премирования с учетом вклада работника в общие результаты в пределах имеющихся средств.

3.2. Неизрасходованные средства за отчетный период (если есть экономия и необходимость) могут быть использованы на выплату премий в последующих периодах.

3.3. Выплаты премии не производится:

- работникам, уволившимся по собственному желанию до окончания года.
- работникам, совершившим в отчетном периоде нарушение трудовой дисциплины, игнорирование требований внутреннего распорядка.
- временным работникам и совместителям.
- лицам, работающим менее 3 месяцев.

3.4. Уменьшаются размеры премии за:

- систематическое опоздание на работу более 15 мин без уважительных причин на 10%
- не посещение без уважительных причин заседаний педагогического совета, цикловых методических комиссий, совета классных руководителей, производственных совещаний, конференций, учебных занятий для педагогов и сотрудников на 10 %
- уклонение от участия в мероприятиях по подготовке кабинетов и рабочих мест к зиме, общегородских мероприятий по распоряжению администрации училища на 10%
- лишение премии или снижение ее размера производится только за тот период, в котором было допущено нарушение.

3.5. При выплате премии определенные преимущества (на 10% увеличение премии) предоставляются сотрудникам, которые в течение учебного года ни разу не имели ни одного случая заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее положение о премировании штатных работников ГАПОУ «Зеленодольское медицинское училище» вступает в силу со дня рассмотрения и одобрения трудового коллектива и действует до принятия нового Положения, регулирующего вопросы премирования.